



MANNAUÐSSTEFNA DALVÍKURBYGGÐAR er eftirfarandi:

Dalvíkurbyggð leggur áherslu á að skapa eftirsóknarverðan vinnustað á öllum starfsstöðvum sveitarfélagsins og laða að sér hæft starfsfólk, sem vinnur í þágu íbúa sveitarfélagsins og skapar starfsfólki tækifæri til að eflast og þróast í starfi.

Lögð er áhersla á þverfaglegt samstarf á milli deilda þannig að starfsfólk upplifi sveitarfélagið Dalvíkurbyggð sem einn vinnustað sem leggur áherslu á gildin 3 sem leiðarljós:

VIRÐING - JÁKVÆÐNI - METNAÐUR

RÁÐNINGAR OG NÝTT STARFSFÓLK

- ✓ Sveitarfélagið leitast við að ráða vandað og traust starfsfólk. Við ráðningu starfsfólks er horft á reynslu, hæfni og menntun.
- ✓ Til að tryggja jafnræði milli umsækjanda er lögð áhersla á fagleg og samræmd vinnubrögð.
- ✓ Vel er tekið á móti nýju starfsfólki og fær það þjálfun við hæfi.

STARFSPRÓUN OG FRÆÐSLA

- ✓ Lögð er áhersla á að starfsfólk fái markvissa þjálfun og fræðslu og því sköpuð skilyrði til sí- og endurmenntunar.
- ✓ Lögð er áhersla á miðlun þekkingar á milli starfsfólks og starfsstöðva.
- ✓ Starfsfólki er boðið upp á reglubundin starfsþróunarsamtöl.

STARFSÁNÆGJA

- ✓ Dalvíkurbyggð leggur áherslu á ánægju starfsfólks t.d. með virkri endurgjöf og hvatningu.
- ✓ Dalvíkurbyggð er til fyrirmyndar og býður fólki með skerta starfsgetu atvinnu.
- ✓ Dalvíkurbyggð leggur áherslu á frumkvæði og nýsköpunarkraft starfsfólks.
- ✓ Dalvíkurbyggð leggur áherslu á að starfsfólk sé opið fyrir áskorunum og leiti nýrra lausna.
- ✓ Dalvíkurbyggð vinnur að jákvæðri ímynd sveitarfélagsins með góðum samskiptum milli starfsfólks og vandaðri þjónustu til íbúa.
- ✓ Stofnanir sveitarfélagsins hafa öflugt upplýsingaflæði.

JAFNRÉTTI OG JAFNRÆÐI

- ✓ Dalvíkurbyggð hefur sett sér jafnréttisáætlun til að tryggja jafnræði m.t.t kyns, aldurs, trúar, þjóðernis og annarra þátta.
- ✓ Dalvíkurbyggð hefur sett sér jafnlaunastefnu sem tryggir sambærileg laun fyrir sambærileg störf.

UMHVERFI OG HEILSA

- ✓ Dalvíkurbyggð leggur áherslu á öryggi, vellíðan og heilbrigði starfsfólks og hefur sett sér velferðarstefnu til að tryggja sem besta eftirfylgni.
- ✓ Starfsfólki er boðið í reglubundnar heilsufarsmælingar og fær stuðning til heilsuefingar og hreyfingar.
- ✓ Leitað er leiða til að jafna vinnuálag eins og kostur er.
- ✓ Leitast skal við að starfsmaður, hafi tækifæri á auknum sveigjanleika í vinnutíma og minnkandi starfshlutfalli, þegar líða fer að starfslokum. Þjóða skal uppá starfslokasamtal.
- ✓ Vinnustaðir Dalvíkurbyggðar eru fjölskylduvænir og lögð áhersla á að jafnvægi ríki milli vinnu og einkalífs með sveigjanlegum vinnutíma.
- ✓ Hvers kyns einelti, áreitni eða ofbeldi verður ekki liðið hjá Dalvíkurbyggð.